

## Anhang «Leistungspräzisierungen Schweizerischer Verband für Weiterbildung SVEB Art. 12 WeBiG» vom 26.02.2021:

Dieser Anhang ist integraler Bestandteil der Leistungsvereinbarung zwischen dem SBF und Schweizerischer Verband für Weiterbildung SVEB vom 26.02.2021 und enthält die Präzisierung der Leistungen gemäss Ziffer 8 der Leistungsvereinbarung.

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
a1	Multimediale Aufbereitung von Fachinformationen für die Weiterbildung	Bereitstellen und Bündeln umfassender, öffentlich verfügbarer Informationen zur Weiterbildung	Relaunch / Überarbeitung der Webseite alice.ch als dreisprachiges Fachportal für die Weiterbildung in D/F/I	2021-2022	- Konzeption und Umsetzung zur Ausrichtung von alice.ch hin zu einem Fachportal	142'075	89'513
				2023	- Neulancierte Website alice.ch in vier Sprachen		
			Bewirtschaftung der Webseite alice.ch (inkl. Fachtexte sowie Aufbereitung von Informationen und Ressourcen aus nationalen und internationalen Projekten)	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Steigerung der Zugriffe und Reichweite von alice.ch (Steigerung der durchschnittlichen monatlichen Zugriffe von aktuell 18'000 auf jährlich 21'600 (Zunahme von 20% bis Ende 2024))</li> <li>- Ausbau der Fachinformationen in vier Sprachen</li> <li>- Aktuelle Informationen zur Weiterbildung sowie Informationen aus Projekten sind verfügbar. (Aktualisierung von mind. 4 Themenbereichen pro Jahr)</li> </ul>		

			Verfassen des monatlichen Newsletters in D/F/I	2021-2024	- 11 Newsletter pro Jahr (drei-sprachig D/F/It sowie neu eine englische Kurzfassung)		
			Bewirtschaftung der Social Media-Kanäle LinkedIn, Twitter, Facebook	2021-2024	- Intensivierung der Kommunikation über Social Media-Kanäle; Steigerung der Zugriffe und Reichweite (mind. 3 Posts pro Woche)		
a2	Fachzeitschrift	Fachwissen zur Weiterbildung auf- und ausbauen, Impulse für die fachliche Entwicklung des WB-Systems geben	Neukonzeption der Fachzeitschrift Education Permanente; Integration der EP in die Webseite alice.ch als Ergänzung des Fachportals	2021	- Neukonzeption der Fachzeitschrift Education Permanente EP liegt vor.	135'125	115'125
			Entsprechende Anpassungen auf alice.ch, insbesondere Einführung eines Redaktionssystems	2021	- EP ist auf alice.ch integriert		
			Herausgabe der Fachzeitschrift Education Permanente (EP)	2021-2024	- jährlich zwei Printausgaben, sprachgetrennt D/F, italienische Ausgabe nur online		
			Internationale Zusammenarbeit mit European Lifelong Learning (ELM) Magazine sowie European Plattform for Adult Learning and Education (EPALE)	2021 2021-2024	- Zusammenarbeit mit ELM und EPALE wird aufgebaut - In jedem Jahr können gemeinsame Beiträge aufgezeigt werden.		
a3	Studien und Analysen zum Thema Weiterbildung	Fachwissen zur Weiterbildung auf- und ausbauen, Impulse für die fachliche Entwicklung des WB-Systems geben	Konzeption und Durchführung von Studien und Analysen zur Weiterbildung, darunter: - Anbieterbefragung (Weiterbildungsstudie) mit jährlich wechselndem Thema	2021-2024	- jährliche Anbieterbefragung (Weiterbildungsstudie) zu aktuellen Themen	121'500	119'000
			Konzeption und Neu-Auflage der Studie von 2005 zur Rolle der Weiterbildung in KMU im Austausch mit	2021 2021-2022	- Konzept der Studie - Erarbeitung und Publikation der Studie		

			KMU-Netzwerk, das seit 2018 gemeinsam mit dem sgV aufgebaut wurde	2023-2024	- Diskussion der Resultate mit dem KMU-Netzwerk und Follow-up-Aktivitäten (Mind. 1 Event, Follow-up-Projekte anstossen)		
a4	Monitoring des Weiterbildungsmarktes	Periodische Bereitstellung von verlässlichen Daten und Indikatoren zur Entwicklung des Weiterbildungsmarktes als Grundlage für die Entwicklung und Steuerung der Weiterbildung	Befragung eines repräsentativen Samples von WB-Anbietern, die Informationen zum Weiterbildungsmarkt liefern und thematische Einschätzungen abgeben	2021-2024	- jährliche Befragung von Weiterbildungsanbietern, Datenanalyse und Veröffentlichung von Monitoringberichten in D/F/I	50'575	46'575
			Aufbau und Arbeit in einer Arbeitsgruppe Monitoring (Sample Anbietergruppe sowie Vertreter von Bund und Kantonen)	2021-2024	- Treffen und Austausch in der Arbeitsgruppe, um die Erarbeitung der Studie zu begleiten		
			Monitoring-Spezialreport für den Bereich Grundkompetenzen	2021-2024	- Konzeption und jährlicher Monitoring-Spezialreport und Verbreitung in Grundkompetenz-Netzwerken		
a5	Öffentlichkeitsarbeit zur Förderung der Wahrnehmung der Weiterbildung	Öffentliche Präsenz der Weiterbildung fördern	Medienarbeit in allen Sprachregionen zur Platzierung von Weiterbildungsthemen; Wichtigste Anlaufstelle für Medienvertreter; Pflege von Kontakten zu Medien und Journalistinnen/Journalisten	2021-2024	- Weiterbildungsthemen sind in Print- und Onlinemedien in allen Sprachregionen präsent. (Anzahl Nennungen wird auf Grundlage Medienmonitoring dokumentiert) - SVEB wird bei weiterbildungsspezifischen Themen nachweislich von Medien kontaktiert. (Anzahl Kontakte werden dokumentiert)	83'500	80'500
			Erarbeitung von News zu Entwicklungen in der Weiterbildung	2021-2024	- Mindestens 3 Newsbeiträge pro Woche.		
			Eigene Beiträge in Fach- und Publikumsmedien (D/F/I)	2021-2024	- Jährlich erscheinen 6 eigene Beiträge zu aktuellen Weiterbildungsthemen in Fach- und		

					Publikumsmedien (Bsp. Weiterbildungsbeilage der Handelszeitung).		
			Referate zu Weiterbildungsthemen	2021-2024	- Jährlich mind. 10 Referate von SVEB-Mitarbeitenden, wodurch die Wahrnehmung der Weiterbildung gesteigert wird		
a6	Sensibilisierung für das lebenslange Lernen	Beitrag zur Erhaltung und Erhöhung der Weiterbildungsteilnahme insbesondere von geringqualifizierten Erwachsenen und weiteren Bevölkerungsgruppen mit geringer Weiterbildungsteilnahme	Bedarfsorientierte Konzeption, Koordination und Abwicklung von nachfrageorientierten Förderinitiativen in Kooperation u.a. mit Berghilfe, OdAs und Kantonen (für den Bereich Grundkompetenzen)	2021 (evtl. 2022)	- Koordination und Abwicklung der Berghilfe-Aktion im Bereich Digitalisierung	170'200	150'200
				2021-2024	- Aktive Kontaktaufnahme mit allen Kantonen, mind. 10 Branchenverbänden und mind. 5 Stiftungen und „Motivation“, Fördermodelle umzusetzen. - Beratung bei der Konzeption und Entwicklung von Fördermodellen		
			2021-2024	- Umsetzung / Abwicklung von nachfrageorientierten Förderinitiativen in Kooperation mit den relevanten Partnern (mindestens eine jährlich)			
		2021-2024	- weiterbildung.swiss wird von mind. 6 Initiativen genutzt (Förderprogramme). - weiterbildung.swiss erfüllt die technischen Anforderungen der verschiedenen Initiativen.				
		Die Initiative der Einzelnen für die Weiterbildung stärken	Umsetzung von / Beteiligung an gezielten Sensibilisierungsaktionen für	2021-2024	- jährliche öffentlichkeitswirksame Beiträge zum Weltalphabetisierungstag im Tessin		

			die Weiterbildung, wie bspw. dem Weltalphabetisierungstag		in Zusammenarbeit mit CFC und Leggere e Scrivere		
					- Kooperation mit Digital-schweizerland im Rahmen der jährlichen Digitaltage sowie der Kampagne Lifelonglearning.		
					- Umsetzung von weiteren gezielten Aktionen zu aktuellen Weiterbildungsthemen (bspw. GCED in Zusammenarbeit mit der UNESCO-Kommission)		
a7	Events	Förderung des regionalen und nationalen Wissenstauschs im In- und aus dem Ausland	Erarbeitung eines durchgängigen Event-Konzepts und Implementierung einer Eventverwaltungssoftware	2021 (erstes Halbjahr)	- Ausgearbeitetes Event-Konzept für die gesamte Leistungsperiode inkl. Festlegung von Formaten und Anzahl Events liegt vor. - Eventverwaltungssoftware ist implementiert.	100'625	75'625
			Regionale, nationale und internationale Fachtagungen und Workshops; physische und virtuelle Austauschformate zu den aktuellen Themen der Weiterbildung mit Fokus auf die prioritären Themen für die Leistungsperiode. Die Planung der Events wird mit dem SBFI jeweils im Herbst für das Folgejahr abgesprochen.	2021-2024	- Jahresplanung für das Folgejahr mit Indikatoren und Themen liegt vor und ist im Herbst mit dem SBFI abgesprochen. - jährlich regionale, nationale und internationale Veranstaltungen und Austauschformate in allen Sprachregionen, die bzgl. Inhalt, Format und Frequenz dem Bedarf der Weiterbildungsbranche entsprechen		

a8	Arbeitsplatzorientierte Förderung der Grundkompetenzen	Verbesserung des Zugangs zur Zielgruppe der Erwachsenen mit mangelnden Grundkompetenzen durch Nutzung des Arbeitsplatzes als Lernort	Beratung und Begleitung von Weiterbildungsanbietern, Stärkung der Vernetzung im Bereich der arbeitsplatzorientierten Grundkompetenzen zwischen Anbietern, Kantonen und OdAs, Aufbereitung von Grundlagen, Öffentlichkeitsarbeit, Neuentwicklungen	2021	- Ausbau des Informationsangebotes für Weiterbildungsanbieter auf alice.ch	199'012	194'012
				2021-2024	- Kontaktaufnahme und Beratung von Weiterbildungsanbietern, Kantonen und OdAs zum Ausbau ihrer Massnahmen betr. Grundkompetenzförderung - jährlich 1-2 Austauschtreffen für Anbieter und OdAs, 2-3 GO Workshops in Zusammenarbeit mit Anbietern)		
			Leistungen für die Umsetzung des Förderschwerpunkts „Grundkompetenzen am Arbeitsplatz“ - Weiterentwicklung der Informations- und Kommunikationsplattform für Betriebe inkl. externe Entwicklungen - Kommunikation im Rahmen der Informations- und Kommunikationsplattform für Betriebe, Koordination mit den Akteuren - Beratung und Kooperation mit nationalen OdA und Betrieben - Zusammenarbeit mit Kantonen und Verbänden	2021	- Auf- und Ausbau der Informations- und Kommunikationsplattform gemäss Konzept und SVEB und DVLS. - Erstellen und Abstimmen des Kommunikationskonzepts für die Plattform zwischen den beteiligten Akteuren (SBFI, Kantone, SVEB, DVLS).		
				2021-2024	- Aktuelle Informationen sind auf der Plattform implementiert. - Die Plattform wird als Kommunikationsdrehscheibe genutzt - Es werden 10-15 Stories pro Jahr auf der Plattform veröffentlicht und über die Kanäle der beteiligten Akteure verbreitet (gemäss Kommunikationskonzept, siehe oben).		
<b>Total Leistungen a pro Jahr</b>						<b>1'002'612</b>	<b>870'550</b>

<b>Total Leistungen a für die gesamte Periode 2021-2024</b>	<b>4'010'448</b>	<b>3'482'198</b>
---	------------------	------------------

## Leistungen b: Koordinationsleistungen, die das Weiterbildungssystem stärken, namentlich im Rahmen von Netzwerken

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
b1	Koordination: Sicherstellung einer effizienten Zusammenarbeit zwischen den Akteuren in der Weiterbildung sowie einer bedürfnisgerechten Förderung der Weiterbildung auf nationaler Ebene und in allen Sprachregionen	Die Zusammenarbeit im Weiterbildungsbereich ist effizient.  Wissenstransfer, Förderung der Zusammenarbeit, Nutzung von Synergien  Sicherstellung einer bedürfnisgerechten, sprachregionalen Förderung der Weiterbildung	Führung einer nationalen Geschäftsstelle und von regionalen Geschäftsstellen in der Romandie sowie dem Tessin als Ansprechstelle für sämtliche Akteure in der Weiterbildung. Bündeln der Anliegen der nicht-staatlichen Akteure durch regelmässigen Austausch. Teilnahme und Einbringen der Anliegen der Branche an den Sitzungen sowie im Rahmen von bilateralem Austausch u.a. mit Bund, Kantonen und OdAs	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Geschäftsstellen stehen für externe Akteure als Ansprechstelle per Telefon und per Mail für Auskünfte zur Verfügung.</li> <li>- Sitzungen und bilateraler Austausch u.a. mit Bundesstellen, Kantonen und weiteren Akteuren finden statt. Die Anliegen der Branche sind eingebracht.</li> <li>- Evaluation der allg. Koordinationsleistungen des SVEB mit Stakeholdern im 2022.</li> </ul>	526'700	315'000
			Bedarfsorientierter Aufbau und Koordination von Arbeitsgruppen und Netzwerken für den fachlichen Austausch zwischen Weiterbildungsakteuren, wenn ein politischer oder fachlicher Bedarf entsteht	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufbau und Koordination von Arbeitsgruppen und Netzwerken</li> </ul>		
			Koordination des Treffens der kantonalen Konferenzen für Weiterbildung	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mindestens 2 jährliche Treffen der kantonalen Konferenzen für Weiterbildung</li> </ul>		
			Koordination des Forum romand de la formation continue	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordination des Forum romand und jährliches Treffen. Bericht zum Forum liegt vor.</li> </ul>		



			Koordination mit der Tessiner Conferenza della svizzera italiana per la formazione continua degli adulti CFC	2021-2024	- jährlich mehrmaliger institutioneller Austausch mit der CFC (mind. 3 Treffen). Protokolle liegen vor.		
b2	Koordination und Teilnahme in nationalen, regionalen und fachlichen Gremien im Bereich Grundkompetenzen	Der SVEB agiert als Plattform für den fachübergreifenden Austausch zwischen bestehenden Netzwerken, Verbänden, Anbietern, Fachleuten und Fachbereichen.	Koordination von nationalen, regionalen und fachlichen Netzwerken im Bereich Grundkompetenzen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- IG Grundkompetenzen</li> <li>- Netzwerk Alltagsmathematik</li> <li>- Fachgruppe IKT Grundkompetenzen</li> <li>- Forum Competenze di Base</li> <li>- Mandat für das Sekretariat der CRFBA</li> <li>- Optimierung der Zusammenarbeit im Bereich</li> </ul>	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mindestens zwei jährliche Sitzungen bzw. Veranstaltungen der IG Grundkompetenzen</li> <li>- jeweils ein Treffen des Netzwerks Alltagsmathematik und der Fachgruppe IKT</li> <li>- mindestens zwei Treffen des Forum Competenze di Base und der CRFBA.</li> <li>- Mandat CRFBA: jährlich eine Delegiertenversammlung in Verbindung mit einer Austauschtagung, drei Newsletter</li> <li>- Teilnahme der CRFBA in nationalen Arbeitsgruppen zum Thema Grundkompetenzen</li> </ul>	84'000	80'000
			Ausbau der Netzwerke in den Bereichen Alltagsmathematik und IKT in der Romandie und dem Tessin	2021-2024	- Einbindung von Weiterbildungsanbietern aus der lateinischen Schweiz. Die Teilnahme an den Netzwerktreffen wird ausgewiesen.		
b3	Koordination Weiterbildungsforschung	Förderung des Wissensaustauschs zwischen den Akteuren in der Weiterbildungsforschung	Koordination des Netzwerks Weiterbildungsforschung (in Zusammenarbeit mit PHZH und PH FHNW), Erweiterung des Netzwerks auf die Sprachregionen Romandie und Tessin	2021-2024	- mindestens jährliche Koordinationssitzungen mit PHZH und PH FHNW. Regelmässiger Austausch im Netzwerk zu aktuellen Fragen der Weiterbildungsforschung	84'000	69'000

				2021	- neue Mitglieder aus der lateinischen Schweiz		
		Förderung des Transfers zwischen Forschung und Praxis	Tagungsreihe «Weiterbildung in Forschung und Praxis, in Kooperation mit PHZH und PH FHNW	2021-2024	- jährliche Forschungstagung zu einem praxisrelevanten Thema		
		Austausch zwischen Weiterbildungs- und Berufsbildungsforschung	Mitarbeit im Vorstand der Schweiz. Gesellschaft für Angewandte Berufsbildungsforschung SGAB	2021-2024	- Mitarbeit im SGAB-Vorstand und -ausschuss - Informationsaustausch und Zusammenarbeit bei Kommunikation und Publikationen (Newsletter und Website)		
				2021-2022	- Mitarbeit Tagung SGAB		
b4	Internationale Zusammenarbeit	Interessensvertretung der schweiz. Bildungsbehörden in internationalen Verbänden; Vorstandsarbeit im International Council for Adult Education (ICAE); European Association of Adult Education (EAEA); European Basic Skills Network (EBSN)	Aktive Mitarbeit in den Vorständen der ICAE, EAEA und EBSN	2021-2024	- Mitarbeit in den Vorständen der drei Verbände (je ca. 3-4 Meetings pro Jahr) - Teilnahme und Nachbereitung an den mindestens jährlichen Treffen und Veranstaltungen der Verbände - Sichtbarmachung der (Resultate der) Arbeit und der drei Verbände in der Schweiz durch Kommunikationsarbeit	84'000	80'000
		Unterstützung der schweiz. Bildungsbehörden bei der Umsetzung internat. Agenden: CONFINTEA (UNESCO-WB-Weltkonferenz) / GRALE; Agenda 2030 / Aktionsrahmen Bildung 2030 (UNESCO)	Vorbereitung der Teilnahme an der CONFINTEA: Mitarbeit Berichterstattung für die Schweiz, Mitarbeit in der Schweizer Delegation, Teilnahme und Nachbereitung CONFINTEA VII	2021-2022	- Vorbereitung der Teilnahme an der CONFINTEA gemeinsam mit der Schweizer Delegation.		
				2022	- Teilnahme an der CONFINTEA VII Marokko - Aufbereitung und Verbreitung von Informationen dazu in der Schweiz - Follow-up-Bericht und Event für Stakeholder in der Schweiz		

					(analog Mid-Term Konferenz Südkorea)		
				2023-2024	- mediale Nachbereitung der CONFINTEA		
				2021-2024	- jährliche Diskussion (Veranstaltung oder andere Austauschplattformen) der Umsetzung der Agenda 2030 bzgl. Weiterbildung in der Schweiz in Zusammenarbeit mit Schweizerischer UNESCO-Kommission - regelmässige Kommunikation über unsere Kanäle		
		Zusammenarbeit mit Movetia zur Stärkung des internationalen Austauschs und Kooperation der Schweizer Weiterbildung	Austausch- und Informationsangebote, um Weiterbildungsakteure für die für die Teilnahmen an Erasmus+ zu motivieren	2021-2024	- jährliche Veranstaltungen oder andere Austauschplattformen gemeinsam mit Movetia zur Information, Beratung und Motivation von Weiterbildungsakteuren, sich an Erasmus+-Programmen zu beteiligen		
<b>Total Leistungen b pro Jahr</b>						<b>779'700</b>	<b>544'000</b>
<b>Total Leistungen b für die gesamte Periode 2021-2024</b>						<b>3'118'800</b>	<b>2'176'000</b>

**Leistungen c: Massnahmen zur Qualitätssicherung und -entwicklung (QS/QE) sowie zur Entwicklung der Weiterbildung von überwiegendem öffentlichem Interesse**

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
c1	Information und Austausch im Bereich QS/QE in der Weiterbildung unter den Trägern von Qualitätslabels organisieren	Förderung des Austauschs zwischen Trägern von Qualitätslabels sowie weiteren Stakeholdern	Koordinationsgruppe	2021-2024	- jährlich zwei Koordinationssitzungen unter den Labelträgern und weiteren relevanten Akteuren. Protokolle und Sitzungsunterlagen liegen vor.	80'500	71'500
		Koordination der (und Impulse geben für die) Entwicklungen im Bereich QS/QE	Konzeption und Durchführung QS/QE-Tagung	2021-2024	- jährliche QS/QE-Tagung entsprechend Bedarf der Koordinationsgruppe. Dokumentation zur Tagung sowie Evaluationsresultate liegen vor.		
			Konzeption und Durchführung kleinerer Workshops	2021-2024	- Bedarfsorientiert kleinere Workshops zu aktuellen Themen der QS / QE in der Weiterbildung (mind. 1 pro Jahr). Dokumentation zum Workshop und Evaluationsresultate liegen vor.		
			Aktualisierung der Informationen zu Labels und der Qualität der Weiterbildung in der Schweiz	2021-2024	- Aktualisierung Informationen zu Labels		
			Romandie: Koordination des Réseau romand pour la Qualité en formation des adultes (RQFA)	2021-2024	- Koordination RQFA (jährlich mind. 2 Vorstandssitzungen) und jährliche Veranstaltung. Dokumentation liegt vor.		
c2	Aus- und Weiterbildung von Kursleitenden im Bereich Grundkompetenzen	Professionalisierung im Bereich Grundkompetenzen	Koordination des Aufbaus eines modularen Aus- und Weiterbil-	2021	- Zusammenarbeit mit den Partnern ist lanciert: Koordinationssitzungen haben stattgefunden. Ein gemeinsames Do-	38'500	34'500

		(insbes. Kursleiterkompetenzen zur Nutzung digitaler Hilfsmittel)	<p>dungssystems im Bereich Grundkompetenzen in Zusammenarbeit mit den relevanten Partnern.</p>		<p>kument, welches die Zielsetzungen und die Rahmenbedingungen des Systems absteckt, ist verabschiedet.</p>		
				2022-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordination der Entwicklung eines Aus- und Weiterbildungssystems für den Bereich Grundkompetenzen auf Grundlage der Arbeit im 2021.</li> </ul>		
				ab 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unterstützung von Weiterbildungsanbietern in der Umsetzung dieses Bildungsangebots</li> </ul>		
c3	Think Tank für die Entwicklung der Weiterbildung	Proaktive Aufbereitung von Informationen zur Auseinandersetzung mit aktuellen und künftigen Themen der WB-Landschaft	<p>Etablierung und Ausbau des Think Tanks TRANSIT als offene Plattform für die Entwicklung von Zukunftsperspektiven und die Erprobung innovativer Ansätze für die Weiterbildung</p>	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Think Tank ist eine etablierte Plattform in der Weiterbildungsszene mit jährlichen Veranstaltungen und einer Online-Community. Eine Evaluation in der Think Tank-Community ist durchgeführt. Überprüft wird insbes. ob der Think Tank zu Neu-Entwicklungen in der WB angeregt hat.</li> </ul>	164'590	149'450
			<p>Erstellen fundierter Analysen zu aktuellen Entwicklungen und Aufbau einer regelmässigen Publikationsform für die Trendberichte (Publikation im Rahmen der Publikationsreihe, s. Leistung a3)</p>	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- jährlicher Trendbericht sowie 1-2 Workingpapers (jeweils in D und F, teilweise auch in Englisch)</li> </ul>		
			<p>Ausbau des interdisziplinären Experten-Netzwerks im Sinn einer Begleitgruppe für die Analysen</p>	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erweiterung des Experten-Netzwerks, Entwicklung eines Formats für den kontinuierlichen Austausch.</li> </ul>		
				2022-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Das Experten-Netzwerk begleitet die Analysen</li> </ul>		

			Durchführung von Veranstaltungen zum Austausch mit der Think Tank-Community	2021-2024	- jährlich mind. 3 Veranstaltungen zur Entwicklung und Erprobung von Perspektiven für die Weiterbildung (mind. 1 pro Region)		
			Ausbau der Website thinktank-transit.ch mit Berichten und Experteninterviews zu bildungsrelevanten Entwicklungen und innovativen Perspektiven für die Weiterbildung Community-Pflege über Newsletter und Webseite	2021-2024	- regelmässige Beiträge auf der Website (mind. 2 pro Monat), 1 Newsletter pro Quartal		
c4	Praxisorientierte Entwicklungsprojekte	Gezielte Entwicklungen und Innovationen in Bereichen fördern, in denen die Weiterbildung bisher nicht selber aktiv geworden ist	Entwicklungsprojekte in den Schwerpunktthemen. Ein besonderer Fokus wird auf die Entwicklung und Erforschung neuer Zugänge zur Weiterbildung für benachteiligte Bevölkerungsgruppen sowie das Thema Digitalisierung gelegt.	2021	- Umsetzung Entwicklungsprojekt „Unterstützung von kleinen Anbietern bei der digitalen Transformation“	152'000	130'000
				2023-2024	- Vorschlag für Entwicklungsprojekte des nächsten Jahres liegt jeweils im Herbst vor. - Entwicklung und Umsetzung von max. 2 praxisorientierten Entwicklungsprojekten in den Schwerpunktthemen pro Jahr		
<b>Total pro Jahr für Leistungen c</b>						<b>435'450</b>	<b>385'450</b>
<b>Total Leistungen c für die gesamte Periode 2021-2024</b>						<b>1'741'800</b>	<b>1'541'800</b>

## Zusammenfassung

<b>Leistungen</b>	<b>Kosten in CHF pro Jahr (evt. Ø)</b>	<b>Finanzhilfe SBFI in CHF pro Jahr</b>
Leistungen a	1'002'612	870'550
Leistungen b	963'000	544'000
Leistungen c	435'450	385'450
<b>Total pro Jahr</b>	<b>2'401'062</b>	<b>1'800'000</b>
<b>Total für die gesamte Periode 2021-2024</b>	<b>9'604'248</b>	<b>7'200'000</b>