



## Warum beim Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation arbeiten?



### Heute gestalten für morgen

- Bildung, Forschung und Innovation zählen zu den prioritären Themen des Bundes
- Das SBFi ist das Kompetenzzentrum des Bundes für national und international ausgerichtete Fragen der Bildungs-, Forschungs- und Innovationspolitik
- Das SBFi erfüllt seine Aufgaben unter Einbezug der Kantone, der Organisationen der Arbeitswelt sowie der Institutionen und Organe der Hochschulen und der Forschungs- und Innovationsförderung
- Das SBFi ist in seinem Zuständigkeitsbereich Ansprechpartner nationaler und internationaler Behörden und Institutionen und vertritt den Bund in nationalen und die Schweiz in internationalen Gremien

### Attraktive Lage

- Das SBFi ist mit den öV vom Hauptbahnhof Bern in rund 10 Min. erreichbar
- Das Naherholungsgebiet der Aare und die Freizeitanlage Ka-We-De sind nur wenige Gehminuten vom SBFi entfernt

### Gute Infrastruktur

- Die Arbeitsplätze, Schulungs- und Sitzungsräume sind mit aktueller Technik ausgestattet
- Das Restaurant «Luminis» legt Wert auf «frische, regionale und ökologische» Verpflegung
- Gedeckte Parkplätze für Fahrräder, E-Bikes und Motorräder
- Park- und Einstellhallenplätze für Autos in beschränkter Anzahl
- Fahrräder und E-Bikes für den geschäftlichen Gebrauch kostenlos

- Duschen und Garderoben für Frauen und Männer

### Arbeitsformen / Arbeitszeit

- 41,5 Stunden/Woche, Jahresarbeitszeit
- Teilzeitarbeitsmodelle für unterschiedliche Bedürfnisse
- Flexible Arbeitsformen (Home-Office, Co-working Spaces, Hub-Arbeitsplätze, flexible Teamräume) (in Absprache mit dem/der Vorgesetzten)
- Vertrauensarbeitszeit ist ab Lohnklasse 18 möglich und ab Lohnklasse 30 obligatorisch (Ausgleich mit 6% Lohnzuschlag, in Ausnahmefällen mit zehn Ausgleichstagen).
- Möglichkeit zur Reduzierung des Beschäftigungsgrades um max. 20% nach Geburt / Adoption (bis zu einem minimalen Beschäftigungsgrad von 60%) für beide Elternteile

### Ferien

- bis 20 Jahre: 6 Wochen
- 21-49 Jahre: 5 Wochen
- 50-59 Jahre: 6 Wochen
- ab 60 Jahre: 7 Wochen

### Bezahlter Urlaub

- 4 Monate Mutterschaftsurlaub
- 20 Tage Vaterschaftsurlaub (ab 1.1.2022)
- 2 Monate Adoptionsurlaub
- 1 Tag bei eigener Heirat
- Bis zu 1 Tag bei Umzug
- Unbezahlter Urlaub in Absprache mit dem/der Vorgesetzten möglich

## Entlöhnung

- Abhängig von der Lohnklasse, die aufgrund der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten festgelegt wird, sowie den individuellen funktionsrelevanten Ausbildungen und Erfahrungen
- Die Lohnentwicklung erfolgt unter Berücksichtigung des Erreichens gemeinsam definierter Ziele
- Besondere Einsätze / herausragende Leistungen können individuell mit Spontan- oder Leistungsprämien honoriert werden
- Ortszuschlag zum Ausgleich der Lebenshaltungskosten am jeweiligen Arbeits- bzw. Wohnort
- Treueprämie ab zehn Dienstjahren und anschliessend nach jeweils fünf weiteren Jahren (in Ausnahmefällen als bezahlter Urlaub möglich)
- Regelmässige Überprüfung der Löhne bezüglich Lohngerechtigkeit und unter Berücksichtigung der Marktsituation

## Sozialleistungen Überobligatorium

- Lohnfortzahlung bei Unfall / Krankheit (12 Monate 100%, 12 Monate 90%)
- 4 Monate zu 100% Lohnfortzahlung bei Mutterschaft
- Familienzulage bis zum 18. Lebensjahr oder bis max. zum 25. Lebensjahr bei Ausbildung
- Kostenbeteiligung von 50-100% (abhängig vom Bruttoeinkommen) bei familienergänzender Kinderbetreuung (z.B. KITA)
- Prämie für Nichtberufsunfall-Versicherung NBUV wird zu 60% vom SBFI getragen

## Berufliche Vorsorge

- Pensionskasse des Bundes (PUBLICA); Beitragsprimat
- **Überobligatorium:** Mitarbeitende sind ab dem ersten AHV-pflichtigen und versicherbaren Lohnfranken versichert; Mitarbeitende nach dem 58. Altersjahr können bei Reduktion des Beschäftigungsgrades den bisherigen Vorsorgeschutz weiterführen
- Der Koordinationsbetrag wird nach dem Beschäftigungsgrad gewichtet, was vor allem für Teilzeitbeschäftigte eine Besserstellung bedeutet
- SBFI übernimmt mind. 50% der Sparbeiträge sowie die volle Risikoprämie
- zusätzliche freiwillige Sparbeiträge sowie Einkäufe können durch die Mitarbeitenden geleistet werden

## Lohnnebenleistungen

- Gratisbezug eines Halbtax-Abonnements oder 25% Vergünstigung auf dem Generalabonnement SBB für Erwachsene
- Vorteilhafte Konditionen auf Sparkapitalien bei der Sparkasse des Bundes SKB
- Vergünstigungen / Sonderkonditionen in verschiedenen Bereichen wie Fitnesscenter, Fahrzeugmiete, Informatik, Verlagsprodukte Swisstopo, Sportartikel, Privatumsätze, Hypotheken etc.

## Aus- und Weiterbildung

- Bundesinternes Weiterbildungsangebot im Ausbildungszentrum der Bundesverwaltung (AZB)
- SBFI-interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- SBFI-Inhouse-Sprachkurse für die drei Amtssprachen (DE, FR, IT)
- Englischkurse bei Bedarf

## Diversität / Chancengleichheit

- Plurilinguisme – Mehrsprachigkeit
- Gleichstellung von Frau und Mann

## Gesundheit

- Verschiedene Angebote für Körper und Geist
- Gratis Grippe-Impfung

## Altersrücktritt

- Zwischen vollendetem 60. und vollendetem 70. Altersjahr
- Frauen können auf Wunsch bis Alter 65 - unter denselben Anstellungsbedingungen - weiterarbeiten
- Bei Weiterarbeit über das ordentlich AHV-Alter hinaus sind die Sparbeiträge der Pensionskasse bis zum Alter von 70 Jahren rentenbildend.



## Weitere Informationen

Internet SBFI

[www.sbf.admin.ch](http://www.sbf.admin.ch)

Arbeitgeberin Bundesverwaltung

[www.stelle.admin.ch](http://www.stelle.admin.ch)