

SCHWEIZERISCHER VERBAND FÜR TIERPHYSIOTHERAPIE
FÉDÉRATION SUISSE DE PHYSIOTHÉRAPIE POUR ANIMAUX
FEDERAZIONE SVIZZERA DELLA FISIOTERAPIA PER ANIMALI
FEDERAZIUN SVIZRA DELLA FISIOTERAPIA PER BES-CHAS

Vom Qualifikationsprofil zum kompetenzorientierten Prüfen

SVTPT – Schweizerischer
Verband für Tierphysiotherapie

SVTPT



16.09.19

Erfahrungsaustausch SBFI

SVTPT

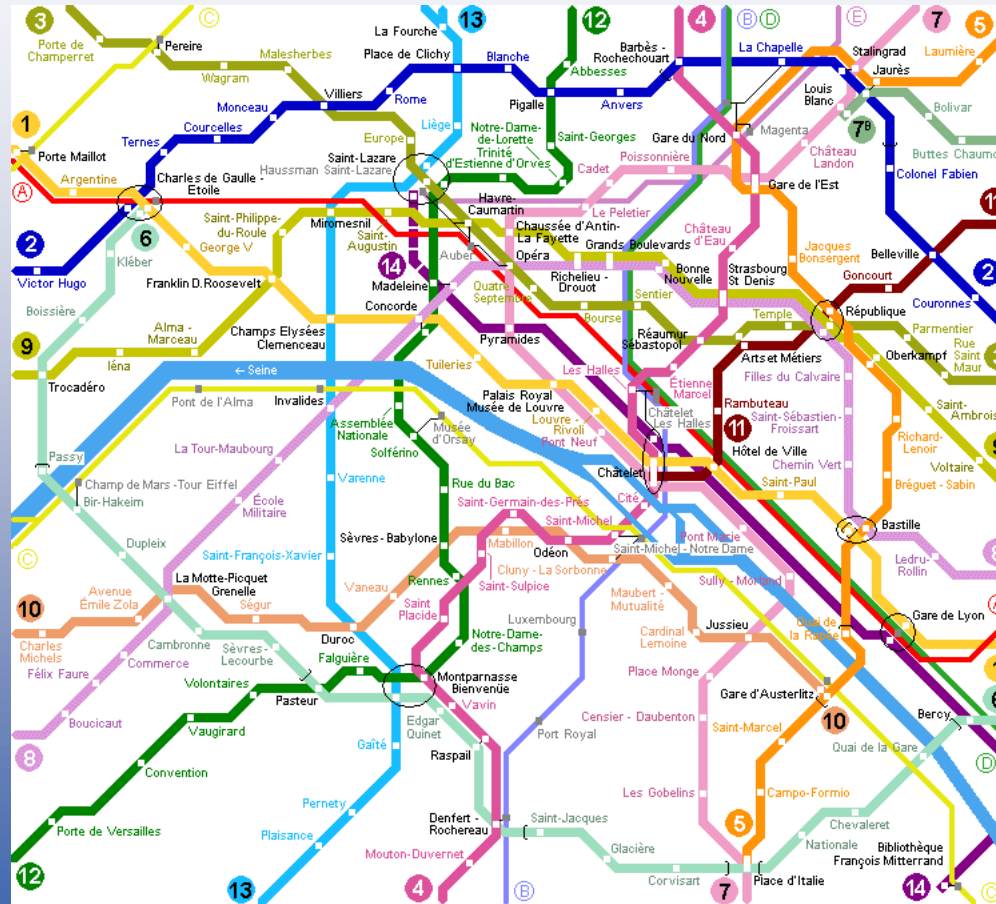
SVTPT

Trägerschaft der HFP

Tierphysiotherapeut/-in mit eidg. Diplom

- Gründung Schweizerischer Verband für Tierphysiotherapie 1998
- Anzahl Mitglieder: 120; davon 60 aktiv
- HFP seit 2008
- Total - Revision 2015 – 2017

Vernetzung



Erfahrungsaustausch SBFI / EHB

- Wichtiges Wissen / Kenntnisse
- Wichtige Fachleute
- Wichtige Unterstützung



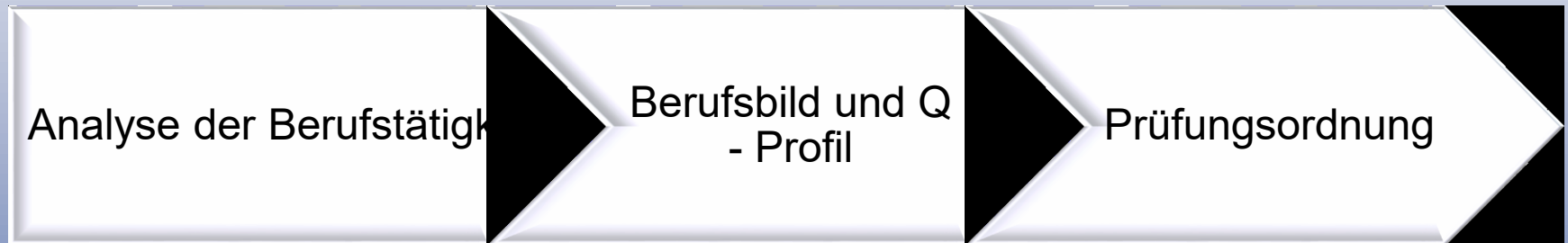
Wissensvermehrung

SVTPT spezifisch

- IT Support:
 - elektronische Protokollierung
 - Elektronische Prüfungsauswertung
 - Back Office
- Fachberatung und Prozessbegleitung:
 - Total - Revision PO
 - DACUM Prozess

DACUM Methode

Developing A CurricUluM



Analyse - Workshop

- 7 Teilnehmer
- Verschiedene Sparten
 - Unterschiedliche Grundberufe (Human PT; Tierarzt/-ärztin; Humanarzt/-ärztin)
 - Alter, Geschlecht, Geographie, Erfahrung
 - Selbstständig Erwerbende
 - Praxisinhaber/-innen
 - Klinik - Angestellte
 - Grosstiere
 - Kleintiere
 - Nutztiere
- Breites Einsatzgebiet
- Unterschiedliche Erfahrung



Resultat

- Grundlagen für kompetenzorientiertes Qualifikationsprofil
 - Übersicht berufliche Handlungskompetenzen
 - Berufsbild
 - Spezifische Leistungskriterien

Fazit aus dem Workshop

- Klarheit über die Vielfalt der beruflichen Tätigkeiten
- Klarheit über Verantwortlichkeiten im Beruf
- Bewusstheit für berufliche Handlungskompetenzen
- Bewusstheit für fachliche Verantwortlichkeit im Beruf
- Achtsamkeit für berufliche Handlungskompetenzen
- Ökologisches und ökonomisches Handeln



Mehrwert für den beruflichen Alltag

Prüfungsdesign

Überarbeitung des P - Ablaufs

- Neue Gliederung
- Dauer
- Praxis – Theorie; kompetenzorientiert
- Schwerpunkt der einzelnen Teile
- Praktische Prüfung und DA mit Fachgesprächen

Praxis - Theorie

- Handlungskompetenz versus Fachwissen
- Kann Kandidat /-in analysieren ?
- Kann Kandidat /-in vernetzen ?
- Kann Kandidat /-in weiterentwickeln ?
- Kann Kandidat /-in neuentwickeln /
übersetzen ?

Praktische Prüfung

- Fallbeispiel aus dem Berufsalltag
- Anwendung der gesamten beruflichen Handlungskompetenzen
- Fachgespräch: Vertiefung der gezeigten Handlungskompetenzen

Fachgespräche

- Wichtig um Handlungskompetenz zu prüfen
- Handlungskompetenz von Auswendiglernen trennen
- Anspruchsvoll für Experten/-innen



Schulung der Experten/-innen

Experten/-innen

- Berufliche Handlungskompetenz
 - Fachkompetenz
 - Methodenkompetenz
 - Sozialkompetenz
- Verantwortung
 - Objektives Prüfen
- Weiterbildung
 - Fach- und Methodenkompetenz
 - Führen von Fachgespräch

Vorteile

- Präziser Beschrieb des Berufes durch Qualifikationsprofil
- Transparenz der Arbeitsschritte
- Klare Identifikation der Mitglieder
- Werbung für den Berufsstand
- Steigerung des Niveaus der HFP
- Steigerung der Qualität der Berufsleute

Vorteile

- Curriculum der vorbereitenden Kurse präzisiert
- Besserer Fokus der Dozierenden
- Strategie und Zielrichtung verbessert
- Klare Leistungsziele
- Klare berufliche Handlungskompetenzen

Nachteile

- Grosser Aufwand finanziell und zeitlich
- Personeller Aufwand und Engagement
- Fachpersonen, die sich überfordert fühlen
- Rekrutierung der Experten/-innen anspruchsvoller

Abhilfe

- Gezielte Expertenschulungstag vor HFP
- Expertenworkshops / Erfahrungsaustausch zwischen den Prüfungszyklen
- Üben der Gesprächsführung in Fachgesprächen



Schulung der Experten/-innen

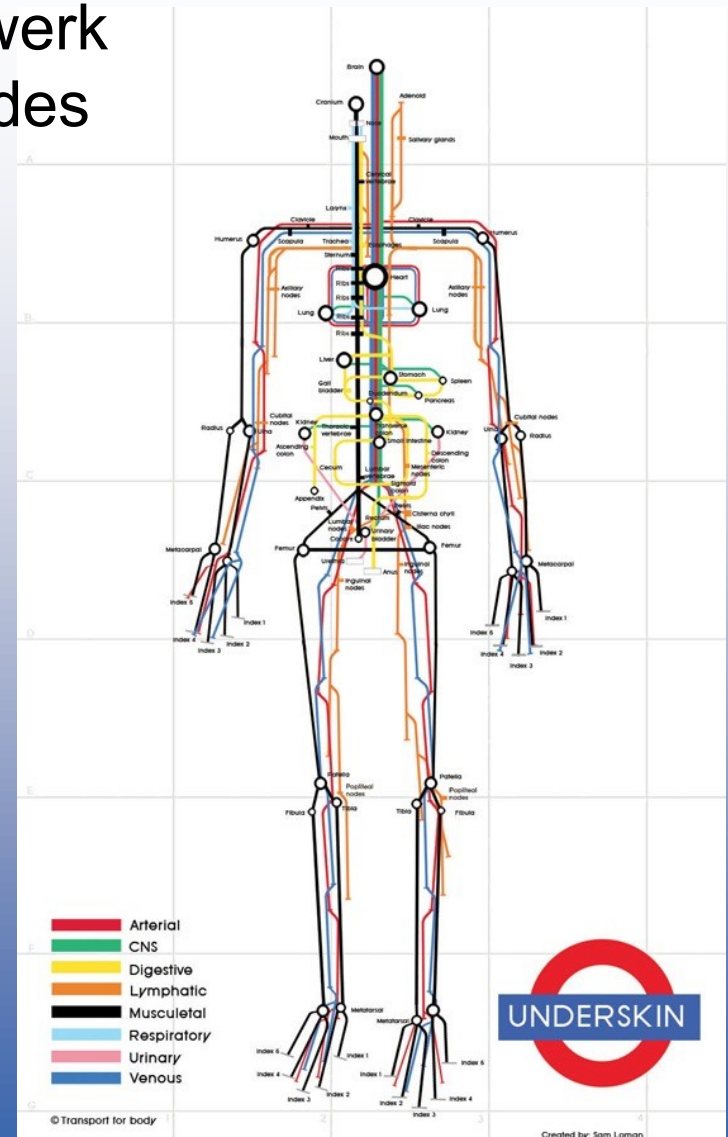
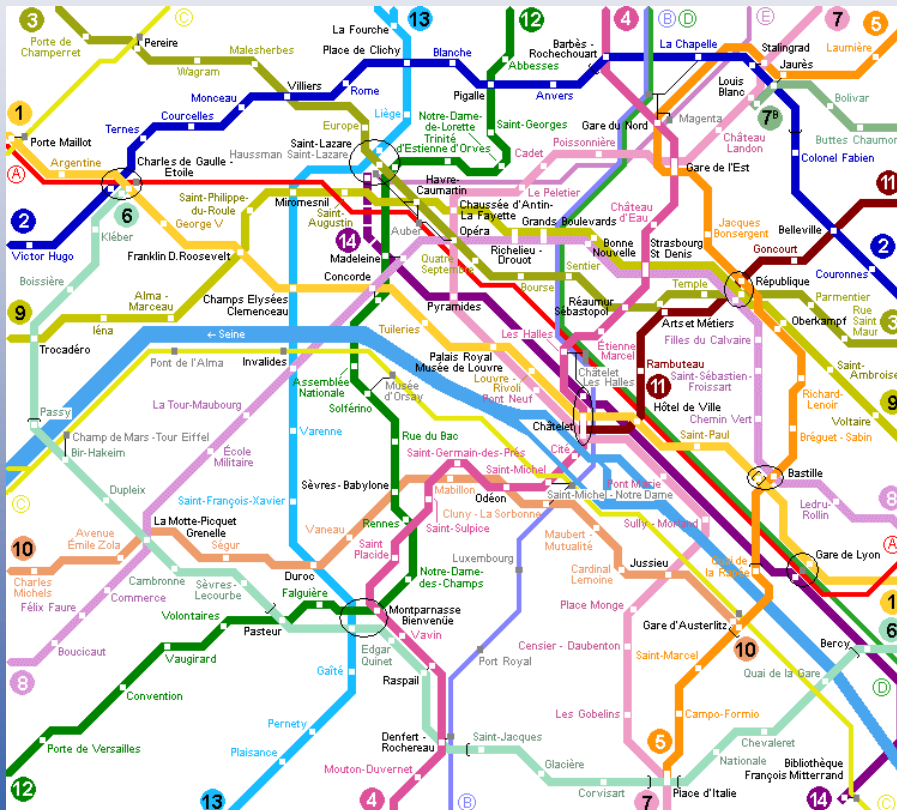


Selbstkompetenz stärken

Aufwand

Ein grosser Dank an das SBFI für die wichtige finanzielle Unterstützung!

Physiotherapie: Körperweites Netzwerk Erfahrungsaustausch: Berufsbildendes und unterstützendes Netzwerk



Fragen und Anregungen?

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit